



NEL GIARDINO DEL VICINO

AA/VV Alitalia e Meridiana: due realtà a confronto in attesa degli scioperi del 2 (Az) e del 16 dicembre (IgFly)

Da tempo sappiamo che il Trasporto Aereo nel nostro paese versa in condizioni preoccupanti. Prova ne sia quanto è accaduto con la nascita di Cai a seguito del default di Alitalia e quanto sta avvenendo in questi giorni nel gruppo Meridiana Fly (derivante dalla fusione di Meridiana - ex Alisarda, con Eurofly).

Sul fronte Cai, le notizie tranquillizzanti fornite dall'AD rispetto al raggiungimento del pareggio di bilancio per il 2011, sono state smentite con lo spostamento del pareggio operativo al 2012, ed arrivano come una doccia fredda, tenuto conto delle misure pesanti cui sono stati sottoposti i lavoratori in questi anni per raggiungere il risultato promesso.

Per quello che riguarda la compagnia sarda, a giugno scorso, in un primo tempo è stata aperta una procedura di mobilità per 910 lavoratori pari a circa il 50% della forza complessiva. Con l'arrivo di Air Italy nel gruppo Meridiana Fly ed il conseguente cambio del piano industriale presentato, è stato raggiunto un nuovo accordo. Tale accordo doveva essere temporaneo e straordinario, una risposta alla crisi aziendale ed economica.

Con la firma dell'accordo del 18 novembre scorso, invece, sono state introdotte misure strutturali che hanno generato pesanti perdite in termini di sacrificio salariale e modifiche dell'impianto normativo che avranno conseguenze sulla capacità di riassorbire i lavoratori collocati in cassa integrazione. La caratteristica di strutturalità dell'accordo unita alla mancanza di chiarezza e prospettive certe per i lavoratori ha portato USB a non sottoscrivere l'accordo. Questa posizione è stata fortemente sostenuta dai lavoratori in tutte le assemblee tenute nelle varie basi operative, che a seguito della firma dell'accordo, con un gesto forte e significativo hanno restituito le tessere alle organizzazioni sindacali di appartenenza, iscrivendosi a USB.

Sull'altro fronte la situazione nella maggiore compagnia aerea, così detta di bandiera, è molto diversa da com'era stata disegnata. Il 4° trimestre non registra una crescita di traffico adeguata alle aspettative con il crollo del traffico business. La crisi si abbatte sulle previsioni del piano industriale e alle affermazioni già preoccupanti di allontanamento del break even, si sommano tutte le incognite relative al 2012.

Abbiamo registrato che il piano industriale 2012-2015 prevede sul medio raggio una contrazione dei posti offerti con la dismissione della flotta A321 sostituita gradualmente dai 319, il che lascia intravedere riflessi sugli organici. L'ipotesi di ampliamento della flotta con l'incremento degli aeromobili di lungo raggio e la previsione di apertura di nuovi collegamenti lanciata dall'azienda, fa i conti con la pesante crisi generale. Quindi nulla di certo se non buone intenzioni.

Come largamente prevedibile, arriva puntuale l'ennesima frenata sulle assunzioni di cassa integrati e CTD in attesa di un posto di lavoro. Il grave ritardo nell'applicazione dell'accordo del 4 marzo, che trascina le 122 assunzioni previste da più di un anno, adesso ha fatto diventare questa questione veramente spinosa. La colpevole inerzia delle sigle confederali che avrebbero do-

Unione Sindacale di Base – Lavoro Privato – Trasporto Aereo

Via Giovanni Cena, 29 – 00054 Fiumicino Roma

Tel 06 6506958 Fax 06 6505659 - e-mail: trasportoaereo.trasporti@usb.it – sito web www.usb.it

vuto assicurare il rispetto degli accordi, è sotto gli occhi di tutti.

Da parte di Cai non c'è disponibilità alle assunzioni entro il 31 dicembre, data di scadenza dell'accordo stesso. Noi per questa ragione andremo allo sciopero il 2 dicembre. Rifiutiamo nettamente il rischio di dover ritrattare l'accordo e spingiamo affinché ci si occupi anche di tutti i CIGS che non arriveranno a maturare i requisiti previdenziali.

In queste condizioni ricette facili non ce ne sono ma possiamo riassumere di seguito il ponte che lega queste due situazioni che possono arrivare a toccare qualunque realtà:

- Le condizioni di difficoltà delle aziende vanno risolte con l'adozione di misure straordinarie da gestire anche attraverso intese a livello governativo ed istituzionale. Tali misure devono avere caratteristiche di transitorietà a meno di non far pagare la crisi solo ai lavoratori con vantaggio certo delle aziende. Il gioco al ribasso del costo del lavoro, in assenza di contratti collettivi nazionali, produce solo opportunità per le compagnie aeree che fanno riferimento ai contratti più competitivi sul mercato e li impongono ai dipendenti "prendere o lasciare"
- Si devono utilizzare tutti gli strumenti disponibili in difesa dell'occupazione attraverso provvedimenti che non rendano ancora più incerto e flessibile il mercato del lavoro
- Occorre fare un'attenta valutazione degli interventi sulle normative che regolano i contratti, non solo per porre fine a modifiche indiscriminate dell'organizzazione del lavoro e dei tempi di servizio ma anche per provocare finalmente un riverbero positivo sull'occupazione;
- Bisogna lottare per uscire dalla crisi rendendo evidente che un esercito di disoccupati o di cassa integrati sommato ad una quantità di precari stabili sono l'ingrediente base della crisi del paese

Con questi scenari è evidente che i destini delle singole aziende sono strettamente connessi. Le sigle confederali navigano a vista e non riescono ad avere visibilità e certezze delle coperture per i lavoratori che dovrebbero difendere.

Ogni assistente di volo oggi disoccupato o cassa integrato, o precario qui o altrove, rappresenta per noi un ottimo motivo per scioperare. Per lottare contro politiche che agiscono solo in sfavore dei lavoratori firmiamo un patto di solidarietà per il futuro di tutti.

**Sciopero assistenti di volo Alitalia CAI 2 dicembre
dalle 10.00 alle 14.00 aspettiamo tutti al CBC**

USB Lavoro Privato

Fiumicino, 29 novembre 2011

Unione Sindacale di Base – Lavoro Privato – Trasporto Aereo

Via Giovanni Cena, 29 – 00054 Fiumicino Roma

Tel 06 6506958 Fax 06 6505659 - e-mail: trasportoaereo.trasporti@usb.it – sito web www.usb.it