



UNIONE SINDACALE DI BASE - LAVORO PRIVATO CAMPANIA
Sede legale: Centro Direzionale di Napoli, Isola G5 -80143, Napoli - Tel. 081/207351
E-mail campania@usb.it PEC: campania.usb@pec.it

Spett. le:

Commissione di Garanzia sul diritto
di sciopero nei servizi pubblici essenziali
PEC: segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it

Osservatorio sul diritto di Sciopero
Settore Trasporti – ROMA –

ANM Spa
c.a. Amministratore Unico ANM **Ing. N. Pascale**
c.a. Direttore Generale ANM **Ing. F. Favo**
c.a. Direttore Risorse Umane ANM **Dr.ssa I. Palmiero**
c.a. Responsabile Relazioni Sindacali ANM **Dr. E. Alimena**

E-Work

Comune di Napoli
c.a. Sindaco del Comune di Napoli **Dr. Gaetano Manfredi**
c.a. Assessore Infrastrutture e mobilità **Dr. Edoardo Cosenza**

S.E. Prefetto di Napoli
Ufficio Territoriale del governo di Napoli
PEC: protocollo.prefna@pec.interno.it

e, p.c.:

Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 - Dipartimento di Prevenzione
Unità operativa Igiene e Medicina del Lavoro
c.a. Dr.ssa Lucia Marino
PEC: dip.prevenzione@pec.aslna1centro.it

Comando VV.F. **Napoli**. Largo Tarantini, 1 - 80100 **Napoli**
PEC: com.napoli@cert.vigilfuoco.it

Organi di Stampa

Prot. n° 78/23/EP
del 25.10.2023
Allegati n° 3

**Oggetto: Proclamazione prima azione di sciopero di 4 ore dei lavoratori ANM S.p.A –
per il giorno 08.11.2023**



La scrivente Organizzazione Sindacale comunica che, esaurita in data 13 ottobre 2023 la seconda fase della procedura di conciliazione con **esito negativo** presso la Prefettura di Napoli, proclama una **prima azione di sciopero di 4 ore per il giorno 08.11.2023** dei lavoratori dell'**Azienda Napoletana Mobilità** per le seguenti motivazioni:

- **Gravosità turni AS** prolungamento linea 1, **soprattutto il venerdì**, con denunciati effetti negativi sulla salute psicofisica dei lavoratori e della soglia di attenzione;
- mancata erogazione **premio di produzione anno 2022**, nonostante i bilanci in attivo;
- richiesta **presenziamento guardie giurate**, o doppio agente, in tutte le stazioni della metropolitana, spesso teatro di atti vandalici e violenza generalizzata ad opera di balordi, **con particolare riguardo alle giornate di prolungamento**;
- il **miglioramento ed il potenziamento** dei livelli giornalieri di **pulizia, e manutenzione degli ambienti di lavoro, banchi agenti e delle stazioni**, quest'ultime - come **esempio esemplificativo e non esaustivo Municipio, Dante, Garibaldi, Museo e Piscinola** - visibilmente **sporche** ed avvolte da una nube nauseabonda e maleodorante;
- il **rispetto degli accordi sottoscritti** tra le parti relativi **decorrenza** e alla riorganizzazione dell'**Area Esercizio Reti e Stazioni in ambito linee Metropolitane** con relative job (ASA 10.07.23).

Riterremmo, inoltre, necessario visto gli attuali piani di emergenza ed evacuazione la **rimozione immediata** del deposito **NON AUTORIZZATO** di spazzatura, attrezzature da lavoro e detersivi con proprietà infiammabili o comburenti- utilizzati dalle ditte di pulizia - dai **bagni, locali tecnici, vie di fuga e di emergenza, discenderie e locali VV.FF. presenti in tutte le stazioni della LINEA 1**, con particolare riguardo alla stazione di **Vanvitelli**;

In considerazione **dell'ORARIO ORDINARIO giornaliero di esercizio (apertura al pubblico) effettuato dalla società ANM S.p.A.**,

lo **sciopero aziendale di 4 ore avrà la seguente articolazione, dalle ore 12:45 alle ore 16.45 del 8 novembre**, e si svolgerà, tenuto conto delle normative vigenti che regolamentano il settore e nel rispetto della L. 146/90 e 83/2000 smi, ovvero secondo le seguenti modalità:

- Personale **Turnista** e di **Esercizio**: dalle ore **12.45 alle ore 16.45**;
- Personale **Amministrativo** ed **Impianti fissi**: ultime 4 ore della prestazione lavorativa.

Relativamente alle modalità di sciopero indicate, eventuali osservazioni o eccezioni da parte del responsabile alle relazioni sindacali dovranno pervenire almeno sei (6) gg prima



della data di proclamazione dello sciopero al fine di consentire l'esame congiunto tra le parti.
In assenza i lavoratori sciopereranno in base alle modalità sopra riportate.

Si mette in evidenza che – in applicazione di quanto previsto dall'art. 4 dall'Accordo Sindacale Aziendale (A.T.A.N) – **l'interruzione del servizio avverrà fuori dalle fasce di garanzia** e che l'esercizio del diritto di sciopero non sarà subordinato a restrizioni o forme di coercizione imposte unilateralmente dall'azienda e non oggetto di soluzione pattizia (vedi comunicato n. 28/2011 del 30 marzo 2011).

Segnaliamo inoltre che la sentenza di Cassazione n 12811 del 3 giugno 2009 ha confermato il divieto di sostituire il personale scioperante con dirigenti e/o superiori gerarchici.

In ogni caso, con la presente, la scrivente **diffida le Società in indirizzo** ad effettuare, nei giorni immediatamente precedenti lo sciopero, iniziative formali e/o informali tendenti a conoscere preventivamente l'adesione o meno dei lavoratori allo sciopero e qualsiasi altra forma di "pressione" sul personale, nonché programmare nella giornata di sciopero corse e/o treni aggiuntivi rispetto ai servizi ordinari e/o **prestazioni di lavoro straordinario/recupero riposo.**

Si sollecita la società in indirizzo alla puntuale comunicazione dello sciopero alle proprie unità produttive, al fine di ottemperare all'obbligo di informazione all'utenza e per la garanzia dei servizi minimi essenziali ai sensi delle norme che regolamentano la materia.

La scrivente rende noto che, laddove non fossero rispettate le procedure previste dalla legge 146/90 e successive modifiche di sciopero, cui siete sottoposti, segnalerà le eventuali inadempienze alla commissione di garanzia e avvierà ricorso ex art. 28 legge 300/70.

Distinti saluti

Per l'Esecutivo Provinciale USB Lavoro Privato

Adolfo Vallini