

COMITATO OPERATIVO

VERBALE DI INCONTRO DEL 21 dicembre 2011

In data 21 dicembre 2011 a Roma, presso la sede di Assaereo, si è riunito il "Comitato Operativo" previsto dal Protocollo di Intesa del 18 novembre u.s. All'incontro hanno preso parte la Società MERIDIANA FLY S.p.A. e le RSA delle Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL Trasporti, UGL Trasporti e le RSA delle Associazioni Professionali IPA, ANPAV e AVIA.

Temi trattati:

1. **Chiarimenti su parte normativa dell'accordo 18/11/2011:** le Parti hanno esaminato congiuntamente gli aspetti relativi alla parte normativa ed in particolare alle regole di impiego. All'esito del confronto è stato chiarito che:
 - a) La previsione di cui alla lettera g) punto 2 è da intendersi che la pubblicazione dei turni deve avvenire almeno 4 giorni prima l'inizio del turno. La previsione di cui alla lettera g) punto 3 riferita alla variazione di turno è da intendersi esclusivamente nel senso che la variazione di turno deve essere comunicata telefonicamente e successivamente trasmessa per via telematica. Non è invece previsto in tal caso alcun limite temporale rispetto alla comunicazione stessa.
 - b) In caso di utilizzo dei giorni "a disposizione" e dei "riposi", l'azienda programmerà unicamente attività di servizio di volo e non riserva; per il PNT, in luogo del giorno "a disposizione" potrà essere assegnato un simulatore solo come assistenza;
 - c) Riposi movibili PNC: Si conferma la previsione di cui alla lettera c) punto 6. In aggiunta a ciò resta confermata la previsione di cui alla lettera e) punto 11. Due riposi della spettanza mensile possono essere movibili e cioè variati in seguito ad impiego per attività di volo. La norma può essere utilizzata nelle seguenti modalità: ● in programmazione i due riposi vengono identificati nel turno con la sigla Riposo Movibile; in alternativa, in assenza di identificazione nel turno, i due riposi possono essere variati in attività di volo a seguito di impiego per un allungamento dell'avvicendamento originariamente programmato (motivi tecnici, commerciali, operativi, ecc.).
 - d) La previsione di cui alla lettera e) punto 12 si applica anche in caso di "giro macchina".
 - e) La previsione di cui alla lettera b) punto 3 riferita all'indennità aggiuntiva di Euro 75 (settantacinque) e' da intendersi in caso di composizione equipaggio (in effettuazione) inferiore al numero contrattuale previsto (art.18 CCAL GJ) (cd. "minimum crew") e si riferisce all'intero avvicendamento.

L'azienda ha fatto presente alle OOSS/AAPP che sono in corso di aggiornamento i manuali operativi in linea con quanto definito nel verbale di accordo del 18/11/2011.

L'azienda ha altresì comunicato che sono in via di definizione le modalità di monitoraggio dei riposi non assegnati/impiegati in operativo ai fini della corretta applicazione di quanto previsto nel verbale di accordo del 18/11/2011.

Le Parti hanno concordato che le abilitazioni di personale su nuove macchine ed i corsi type rating avverranno previo inserimento in CIGS del personale interessato. Le Parti procederanno ad un monitoraggio congiunto dei programmi addestrativi in corso di svolgimento e programmati per i mesi a venire.

Le Parti hanno concordato di incontrarsi nuovamente in data 19 gennaio 2012 alle ore 10.30 presso la sede di Assaereo. In tale incontro saranno tra l'altro esaminati i seguenti argomenti:

- Analisi richieste di trasformazione rapporti di lavoro da full time a part time e viceversa;
- Analisi eventuali richieste di trasferimento tra basi operative dell'azienda;
- Individuazione quantitativi di CIGS a rotazione da assegnare nel mese di febbraio 2012.

MERIDIANA FLY S.p.A.

FILT CGIL

UGL Trasporti

AVIA

FIT CISL

IPA

UIL Trasporti

ANPAV