



Trasporti

Giochiamo alle tre carte sugli assegni familiari: Alitalia, INPS o ADP?



Nazionale, 28/07/2017

Come se già? non bastasse, cioè? lavoratori in CIGS senza quattordicesima, senza il decreto del ministero del lavoro che formalizzi all'INPS il pagamento della quota d'integrazione del fondo di solidarietà?, c'è? un'altra piaga che si abbatte ormai da tempo sui mai abbastanza martoriati dipendenti Alitalia: il mancato o ritardato pagamento degli assegni familiari.

Quello che dovrebbe essere un diritto sacrosanto, una puntuale integrazione salariale dall'esclusivo connotato sociale, una (seppur modesta) stampella economica alle famiglie di chiunque campi di solo lavoro, in Alitalia e? in questo momento e metodicamente in estate, strumento e leva per ingiustificabili rimpalli di responsabilità? tra aziende e uffici vari... il tutto sulle spalle di un'unica vittima: la madre o il padre di famiglia che li aspetta!

Già? nella regolare amministrazione, all'ADP (ex byte) si trincerano dietro la giustificazione che il loro contratto con Alitalia prevede fino a tre mesi(!) di tempo per inserirli in busta paga, anche in caso di presentazione delle domande entro le regolari scadenze; chiediamo quindi ad Alitalia AS: sarà? forse il caso di rivedere certi termini contrattuali?

E' giusto che i dipendenti, con carichi familiari, non abbiano la garanzia, in tempi accettabili, del pagamento delle integrazioni sociali al salario? Inoltre, possibile che tra la "vecchia" Alitalia, quella in A.S. e l'INPS, non si riesca a sbloccare il pagamento degli assegni arretrati richiesti prima del commissariamento? Chi dà? una spiegazione ai lavoratori?

Possibile che su questa questione non esistano responsabili in Alitalia, in ADP o all'INPS

che possano dare risposte? In ADP ad esempio non si riesce nemmeno a dare priorit  alle pratiche di chi ha pi  carichi familiari!!! Pretendiamo perci  chiarezza e soluzioni alle problematiche sopra esposte e sar  nostro impegno fare ogni azione a tutela dei lavoratori. C'  la necessit  di garantire il sostegno economico e per questo chiediamo che l'azienda si faccia promotrice urgentemente presso il ministero del lavoro e presso l'INPS, di accelerare i tempi per l'integrazione salariale. Sappiamo che la situazione   pesante e complessa, ma non si possono lasciare i lavoratori a secco tra mutui da pagare e spese ordinarie alle quali non si riesce pi  a far fronte.

RRSSAA TERRA/VOLO
Gruppo Alitalia USB Lavoro Privato

Fiumicino, 28 luglio 2017