Trasporti

# MARTEDI' 10 giugno 2008 SCIOPERO

**intera giornata**

**dalle 0,00 alle 24,00, rispetto fasce (7 – 10 / 18 – 21) dipendenti**

**SAV, GH e SAVE**

**quattro ore dalle 10 alle 14**

**dipendenti AVIAPARTNER**

, 04/06/2008

per le seguenti problematiche:

**PER I LAVORATORI DIPENDENTI SAV: PROSPETTIVE RILANCIO SOCIETA'; FUTURO OCCUPAZIONALE; ORGANICO; ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO; SICUREZZA; EFFICIENZA MEZZI IN DOTAZIONE; SALDO PREMIO RISULTATO 2002; PREMIO DI RISULTATO 2003/2006;**

**PER DIPENDENTI GH: ORGANICO; ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E TURNISTICA; SICUREZZA E AMBIENTI DI LAVORO; EFFICIENZA E MANUTENZIONE MEZZI IN DOTAZIONE; VESTIARIO E D.P.I.; FORMAZIONE PROFESIONALE DEL PERSONALE; PREMIO DI RISULTATO 2007;**

**PER I DIPENDENTI SAVE: ORARIO DI LAVORO, ORGANICO, CARICHI DI LAVORO,SICUREZZA.**

**PER I DIPENDENTI AVIAPARTNER Rispetto orari mensa e sua fruizione, applicazione di quanto previsto nell'accordo del 18 dicembre 2007; spazi, strutture, vestiario e DPI adeguati per tutto il personale; corsi e abilitazioni per l'uso dei vari mezzi aeroportuali; ferie, turni di lavoro e loro esposizione (menù giornaliero) come da contratto;definizione dei nuclei di squadra, compiti di ogni operatore e corretto utilizzo coordinatori ex SAV 3 – 4- 5 livello; soluzione problematiche lavoratori par time;**

***CUB Trasporti Venezia***

***Venezia 4***

***giugno 2008***

# *LAVORATORI*

***Mentre per il Gruppo SAVE (quello che "gestisce" l'aeroporto) il 2007 è stato un anno record con UN incremento dei ricavi a due cifre ed un utile netto di oltre 50 milioni (cinquanta) di € , nonostante la "..difficoltà legata.." (SIC!) a Euro 0,5 milioni di incremento di costi riguardo all'attività aeroportuale dovuti " ...all'obbligo del 4° uomo per l'attività di sicurezza entrata in vigore dal mese di agosto 2007...", e a altri, circa, Euro 1 milione "..relativi all'effetto della cosidetta legge -requisiti di sistema- " (SIC!);***

***Mentre per Marchi (quello che gestisce SAVE) l'anno 2007 ha portato un premio ulteriore, al suo già lauto stipendio, di circa 2,5 milioni di Euro;***

*I lavoratori dell'aeroporto SAVE, diversamente occupati, con il loro lavoro ed impegno:*

- *hanno permesso che lo scalo di Venezia consolidi la posizione di quarto aeroporto italiano (terzo sistema aeroportuale), HANNO FORNITO SERVIZIO agli oltre 7 milioni di passeggeri, cresciuti molto di più che negli altri aeroporti italiani(*8, 9%) con un incremento pari all'11,6% rispetto all'anno precedente;*

- *in cambio hanno ottenuto precarietà di lavoro, peggioramento dei turni e dei carichi di lavoro, non riconoscimento della loro professionalità, tentativo di mettere mano al loro diritto al pasto, servizi logistici oltre che insufficienti carenti in termini igienici, e alcuni devono pure pagare il parcheggio per la sosta della loro macchina dentro l'area aeroportuale (contribuendo così all'incremento delle entrate di SAVE del 3,4% per l'anno 2007)*

*IL RISULTATO OPERATIVO E' CHE GLI AZIONISTI (compresi il Comune di Venezia e la Provincia di Venezia che apparentemente contrastano l'operato di Marchi ) SI SONO DISTRIBUITI DIVIDENDI DOPPI RISPETTO AL 2006.*

*FORSE E' IL CASO DI PRETENDERE CHE QUALCHE COSA DI QUESTO LAUTO BANCHETTO VENGA DATO AI LAVORATORI, CHE HANNO PERMESSO QUESTO RISULTATO,*

*QUALCOSA DI PIU' CHE UN ENCOMIO SCRITTO E UNA PACCA SULLA SPALLA,*

*QUALCOSA CHE E' LORO DI DIRITTO E CHE SE LO SONO GUADAGNATO E CHE SI CONTINUA A VOLER NEGARE!!!*

# *MARTEDI' 10 GIUGNO*

# *SCIOPERIAMO COMPATTI*

***E' ANCHE ORA DI PENSARE A ELEGGERE LE RSU PER FARLA FINITA CON CHI VA A TRATTARE ALL'INFINITO MINACCIANDO SCONTRI EPOCALI CHE NON ARRIVANO MAI E FIRMANDO POI ACCORDI SU CUI I LAVORATORI DIRETTI INTERESSATI NON POSSONO DECIDERE E ADDIRITTURA SONO TENUTI ALL'OSCURO!!!***

***CUB Trasporti*** *30173 VENEZIA Via Camporese, 118 Tel – Fax 0415312250*