



Trasporti

---

... SOLO GLI ORDINI DELLA MAGISTRATURA,  
COSTRINGONO T.T. SPA A RISPETTARE LE NORME  
CONTRATTUALI E LEGISLATIVE...



, 22/01/2008

.... a seguito dell' ultimo Ricorso presentato dalle RDB al Giudice del lavoro di Trieste, la **T.T. spa è stata costretta**, ad accettare di **fornire una dettagliata documentazione** informativa sugli accordi che sono stati concordati e sottoscritti negli ultimi tempi, con le altre organizzazioni sindacali concertative aziendali, in relazione al sistema: **delle manutenzioni, al premio di risultato e all' organizzazione del lavoro** .

Al fine di **approfondire e comprendere** appieno, il contenuto di tali accordi, **si è svolto in data odierna un incontro tra la Direzione della Società di trasporto e i rappresentanti del Sindacato di Base**, nel corso del quale il Direttore del personale – N. Cattozzo – dopo aver fatto attendere la delegazione sindacale, per oltre 15 minuti, **ha seccamente rifiutato la disponibilità fornita dal Sindacato, a sottoscrivere alcuni accordi, come invece era accaduto più volte nel recente passato**. Il Sindacato di base considerava invece utile tale formalizzazione, poiché **in tali accordi erano state recepite alcune delle specifiche**

**richieste** di miglioramento sollecitate dai lavoratori e sostenute da tempo dalle RDB.

Soltanto dopo una **concitata fase di accesa diatriba – dai toni molto vivaci** - il Direttore ha accettato con un notevole fastidio, di **illustrare il contenuto degli accordi**, limitandosi però ad una ricognizione generale di natura molto superficiale, che non è entrata nel dettaglio che le specifiche questioni avrebbero richiesto.

Ciononostante **i 3 Coordinatori delle RDB presenti all' incontro, hanno incalzato la delegazione** della Società, **contestando:**

**l'eccessivo utilizzo dei lavoratori in appalto, in ben 6 reparti** ( a fronte di un notevole numero di addetti aziendali costretti all' aspettativa e alla malattia ); **il mancato utilizzo dei 30 ausiliari al traffico;** **la riduzione del livello di sicurezza dei bus**, connessa anche all'impropria sostituzione dei pneumatici nuovi, con quelli ricostruiti; **l'inadeguatezza degli interventi fin ora adottati**, che non migliorano le condizioni di lavoro ed i prospettiva non riusciranno neppure a diminuire le percentuali di assenza dal lavoro dei dipendenti.

Al di là degli scarni contenuti, **l'incontro odierno ha fornito - in sostanza - un ulteriore conferma del clima di becera arroganza che la Società di trasporto continua pretestuosamente a sostenere** da tempo nei confronti delle RDB, al fine di alimentare un' **insalubre atmosfera di conflittualità, utile solo a garantire il conseguimento degli obiettivi economici** .

La documentazione acquisita, sarà comunque attentamente valutata dal Sindacato di Base e **presentata poi successivamente a tutti i lavoratori, nel corso di una prossima assemblea generale**, al fine di acquisire le indicazioni necessarie a **proseguire il confronto con la Società**, ma soprattutto ad **intensificare proficuamente il rapporto con gli Organismi Istituzionali**, che sono preposti alle **funzioni di vigilanza e di controllo** del servizio pubblico nonché al controllo della corretta applicazione della normativa sulle **condizioni di lavoro e di sicurezza del personale**.

Trieste, 22 gennaio 2008  
TRASPORTI

C.U.B. FEDERAZIONE R.D.B.